

Приложение № 5

к приказу МАУ «МФЦ г. Орска»
от 24.06.2016 г. № 40-1

Положение

о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг г. Орска», от формальных и неформальных санкций

1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг г. Орска», (далее - Положение) определяет процедуру защиты указанных работников муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг г. Орска» (далее - Учреждение) от формальных и неформальных санкций.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- работники Учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- контрагент - физическое или юридическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- уведомление - сообщение работника Учреждения о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения;
- защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц, действия (бездействие) которых обжалуются;
- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

1) законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и защищаемых лиц;

2) защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

3) недопустимость препятствования получению лицом, сообщившим о коррупционных правонарушениях, бесплатной юридической помощи и

доступа к правосудию;

4) применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

5) возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование и ущемление прав и законных интересов за сообщение о коррупционном правонарушении;

6) предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями государственных органов, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, правоохранительных органов и других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают работодатель, органы прокуратуры, правоохранительные органы и другие уполномоченные государственные органы.

Директором принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к другим работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в части:

- обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;

- недопустимости оскорбительного тона, демонстративного игнорирования работника и т.п.;

- обеспечения бесплатной юридической помощи;

- обеспечения конфиденциальности сведений;

- иные меры защиты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

В отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут одновременно применяться несколько мер защиты.